



แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง
กรมส่งเสริมการเกษตร

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งกรมส่งเสริมการเกษตรก็ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ มาสู่แผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง โดยผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน และจัดทำเป็นแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องอื่น ได้เข้าใจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานร่วมกัน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการกิจของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง และบุคลากรส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ภาคตะวันออกต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง
กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน	
ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน	3
การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	7
การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก	5
ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง	9
วิสัยทัศน์	13
อำนาจหน้าที่	13
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการทำงานตามภารกิจให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริม	14
การเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร	15
เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคีภาครัฐ ภาคเอกชน และ สถาบันการศึกษา	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่จังหวัดและอำเภอผ่านระบบ	15
ออนไลน์ เพื่อใช้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความสามารถบุคลากรในการประสานงานและสร้างเครือข่าย	16
เพื่อบรรลุ/ตอบสนอง เป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร	
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมทีมงานให้มีความเข้มแข็ง สามัคคี มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์	16
เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามแผนการพัฒนา	17
ศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ	
กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมการเรียนรู้เฉพาะด้านด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และงานวิจัย	17
โครงการและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	18
ภาคผนวก	
คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ 455/2562 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562	22
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริม	25
และพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	
รายชื่อบุคลากรสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง	28

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการทำงานตามภารกิจให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร รวมถึงการสร้าง พัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการงานให้สอดคล้องกับการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อยกระดับการทำงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร เจ้าหน้าที่ หน่วยงานภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา โดยการจัดทำทำเนียบข้อมูลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของหน่วยงาน การถอดองค์ความรู้ของผู้เชี่ยวชาญและจัดเก็บเป็นข้อมูลสำหรับการใช้ประโยชน์ และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับเครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้น แก่ผู้ร่วมเวทีหรือเวทีสัมมนาโดยตรง เป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้กันระหว่างผู้เชี่ยวชาญและเครือข่าย

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่จังหวัดและอำเภอผ่านระบบออนไลน์ เพื่อใช้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในการใช้แอปพลิเคชันถ่ายทอดความรู้ออนไลน์ และเสริมสร้างความรู้การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ออนไลน์ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความสามารถบุคลากรในการประสานงานและสร้างเครือข่าย เพื่อบรรลุ/ตอบสนอง เป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร โดยเสริมสร้างความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย รวมถึงส่งเสริมเครือข่ายเจ้าหน้าที่และเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งสามัคคี และส่งเสริมเกษตรกรให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตรในเมือง

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมทีมงานให้มีความเข้มแข็ง สามัคคี มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความเข้มแข็ง สามัคคี และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามแผนการพัฒนาศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ โดยเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ให้เป็น Smart officer ซึ่งช่วยเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร และยกระดับการสื่อสารภายใน หน่วยงานส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมการเรียนรู้เฉพาะด้านด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และงานวิจัย โดยส่งเสริมบุคลากร ในการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) ส่งเสริมการวิจัยในงานประจำ (R2R) ส่งเสริมการ เรียนรู้จากองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้มีการประเมินสถานการณ์และสภาพปัจจัยทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยแบ่งการวิเคราะห์สถานการณ์เป็น 4 ส่วน ได้แก่ ปัญหา ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก และจัดลำดับความสำคัญของ ปัจจัยภายในและภายนอก โดยมีสาระสำคัญของแต่ละส่วน ดังนี้

1. ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยองได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

- การสื่อสารระหว่างบุคลากรในหน่วยงานน้อย ไม่มีประสิทธิภาพ และสื่อความหมายไม่ตรงกัน
- ขาดการวางกฎกติกาส่วนรวม ข้อตกลง กฎระเบียบภายในที่ชัดเจน และการปฏิบัติตาม
- บุคลากรไม่กล้าแสดงความคิดเห็น หรือไม่อยากมีส่วนร่วม
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งบางโครงการ/ กิจกรรมไม่มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน
- มาตรการเร่งรัดในการใช้จ่ายงบประมาณไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
- แผนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดจากโครงการ/กิจกรรม ไม่สอดคล้องกับฤดูกาลผลิตในพื้นที่
- ช่วงที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่ตรงกับแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับผิดชอบได้วางแผนตาม การผลิตของเกษตรกรในพื้นที่
- ขั้นตอนการเสนอหนังสือ ระบบสารบรรณของหน่วยงานขาดความชัดเจน ไม่แน่นอน

2. การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในทั้งจุดแข็งและจุดอ่อนของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน จึงได้ ใช้เครื่องมือ McKinsey 7S เป็นกรอบแนวคิดพื้นฐานในการวิเคราะห์ โดยมีผลการวิเคราะห์ที่สำคัญ ดังนี้

2.1 ด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง มีแผนการดำเนินโครงการ งบประมาณ แผนการปฏิบัติงานประจำปี ตามไตรมาส อย่างชัดเจนและเหมาะสม สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ชาติ แผนแม่บทฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการการส่งเสริมการเกษตร

2.2 ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure)

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง มีภารกิจโครงสร้างและการแบ่งงานภายในชัดเจนตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ 455/2562 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562 เรื่อง การปรับปรุงการแบ่งงานภายในของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตร โดยรับผิดชอบในการควบคุม กำกับ และสนับสนุนหน่วยงานในเขตภาคตะวันออก 9 จังหวัด และ 5 ศูนย์ปฏิบัติการ สามารถส่งเสริมเกษตรกรในเขตพื้นที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อการปฏิบัติงานตามนโยบายและโครงการได้ อย่างไรก็ตาม การสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ สิ่งก่อสร้าง และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

2.3 ด้านบุคลากร (Staff)

มีกลุ่มพัฒนาบุคลากรและบุคลากรที่ดูแลด้านทรัพยากรบุคคลโดยเฉพาะและมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องในรูปแบบต่าง ๆ ตรงกับความต้องการของบุคลากร อย่างไรก็ตาม จากการยุบเลิกตำแหน่งตามโครงสร้าง ทำให้บุคลากรบางตำแหน่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งโยกย้ายภายในหน่วยงานส่งผลให้บุคลากรขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานและต้องเรียนรู้งานใหม่ อีกทั้งมีการะงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากงานตามบทบาทหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจปกติ อย่างไรก็ตามยังต้องมีการสร้างทีมงานคนรุ่นใหม่ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง สืบทอดภารกิจส่งเสริมการเกษตรระดับเขต

2.4 ด้านระบบงาน (Systems)

ระบบการทำงานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงาน มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ที่สามารถเข้าถึงเกษตรกรได้ทั่วถึง การพัฒนาความรู้เกษตรกรอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มีระบบแผนงานโครงการและงบประมาณ การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ ประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ และมีระบบการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการเกษตรที่เป็นประโยชน์และข้อมูลการเกษตรผ่านหลายช่องทาง อีกทั้งระบบการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องตรงตามความต้องการ โดยมีทั้งรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ แต่กฎระเบียบบางส่วนยังล้าสมัย ส่งผลให้การปฏิบัติงานสับสนและล่าช้าได้ และระบบการศึกษาวิจัยตามบทบาทภารกิจยังมีน้อย ไม่ชัดเจน และไม่ตรงกับบริบทและความต้องการของพื้นที่

2.5 ด้านทักษะ (Skills)

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถในการทำงานให้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ บุคลากรบางส่วนมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสามารถถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้ ได้รับความเชื่อถือและยอมรับจากเกษตรกรและหน่วยงานภาคี บุคลากรมีความสามารถในการประสานงานสร้างเครือข่ายการทำงานส่งเสริมการเกษตร แต่บุคลากรรุ่นใหม่ยังขาดความรู้และสมรรถนะเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ ความรู้ด้านการผลิตพืช งานสถาบันเกษตรกร ระเบียบราชการ เป็นต้น อีกทั้งขาดประสบการณ์ในการทำงานซึ่งควรได้รับการถ่ายทอดจากผู้มีประสบการณ์ นอกจากนี้การสื่อสารระหว่างบุคลากรยังมีน้อยทำให้เกิดความไม่เข้าใจในการปฏิบัติงาน การบูรณาการงานร่วมกันภายในหรือระหว่างหน่วยงานยังมีน้อยหรือไม่เป็นรูปธรรมซึ่งส่งผลให้การใช้งบประมาณและการดำเนินงานมีประสิทธิภาพลดลงได้

2.6 ลักษณะการทำงาน (Style)

ผู้บริหารหน่วยงานมีการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีความยุติธรรม บริหารงานอย่างชัดเจน วางแผนการดำเนินงานล่วงหน้าสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์และสถานการณ์ที่เกิดขึ้น มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการตามตัวชี้วัดและเป้าหมายอย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ อีกทั้งสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วม มีการพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

2.7 ด้านค่านิยม/วัฒนธรรมในองค์กร (Shared values)

บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติมองโลกในแง่ดี มีจิตอาสา มีความสามัคคี เสียสละและร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน มุ่งมั่นบริการเกษตรกรและเจ้าหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ อีกทั้งมีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ได้รับการยอมรับจากเกษตรกรและหน่วยงานภาคี

3. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

การวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกที่เป็นโอกาสและอุปสรรคที่ส่งผลต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากุศลที่ 3 จังหวัดระยอง เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน จึงได้ใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis เป็นกรอบแนวคิดพื้นฐานในการวิเคราะห์ โดยมีผลการวิเคราะห์ที่สำคัญ ดังนี้

3.1 ด้านการเมือง (Political)

รัฐบาลมียุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร ทำให้หน่วยงานเห็นภาพของการทำงานส่งเสริมการเกษตรที่จะพัฒนากุศลและเกษตรกรเป็นรูปธรรม นอกจากนี้นโยบายระเบียบเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือนโยบาย BCG ช่วยส่งเสริมในการพัฒนาและเกิดแหล่งเรียนรู้วิชาการ นวัตกรรมด้านการเกษตรในพื้นที่ภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น อีกทั้งการที่กรมส่งเสริมการเกษตรมีแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นแนวทางการดำเนินงานให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากุศลที่ 3 จังหวัดระยอง มีความชัดเจน

3.2 ด้านเศรษฐกิจ (Economics)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจในปัจจุบันที่เกษตรกรพบกับสถานการณ์ของค่าครองชีพ ต้นทุนการผลิต และปัจจัยการผลิต เช่น ค่าปุ๋ย ค่าสารป้องกันกำจัดศัตรูพืช ค่าจ้างแรงงาน เป็นต้น ที่มีการปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สวนทางกับราคาผลผลิตการเกษตรส่วนใหญ่ที่ตกต่ำลง ทำให้เกษตรกรประสบปัญหาขาดทุนหรือมีรายได้ไม่เพียงพอกับการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกษตรกรหันไปประกอบอาชีพอื่นที่ให้ผลตอบแทนที่ดีกว่าการเกษตร จำนวนเกษตรกรลดลง พื้นที่การเกษตรรกร้างว่างเปล่าหรือถูกเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในการส่งเสริมด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกร

3.3 ด้านสังคม (Social)

เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และเกษตรกรในเขตภาคตะวันออกมีความเข้มแข็ง มีการบูรณาการและกิจกรรมต่อเนื่อง ซึ่งช่วยส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี

ประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามความเป็นเมืองที่ได้ขยายเข้ามาในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกมากขึ้น เกษตรกรเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น พื้นที่การเกษตรและจำนวนเกษตรกรลดลง ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานตามโครงการและนโยบายรัฐบาล นอกจากนี้ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ทำให้กิจกรรมหรืองานที่ต้องมีการเผชิญหน้ามีข้อจำกัดเพิ่มขึ้นและต้องปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุข ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพที่ลดลง แต่อย่างไรก็ตามด้วยสถานการณ์ของโรคระบาดนี้เป็นโอกาสปรับเปลี่ยนการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยการนำเทคโนโลยีใหม่สมัยใหม่เข้ามาใช้ในการทำงานของหน่วยงาน เช่น การถ่ายทอดความรู้หรืออบรมผ่านรูปแบบออนไลน์ เป็นต้น ซึ่งเป็นการช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานภายใต้สถานการณ์โรคระบาด และเป็นการดำเนินการที่มีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 ด้านเทคโนโลยี (Technology)

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสมัยใหม่ช่วยอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เช่น การถ่ายทอดความรู้ผ่านระบบออนไลน์สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทั้งเกษตรกรและเจ้าหน้าที่ได้สะดวกมากขึ้นและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง นอกจากนี้ในเรื่องของฐานข้อมูลด้านการเกษตร เกษตรกร หรือเจ้าหน้าที่ ที่ถูกจัดเก็บประมวลผลโดยเทคโนโลยีสมัยใหม่ก็ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานในการใช้งาน แต่เกษตรกรหรือเจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่คุ้นชินในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพในการใช้งานลดลงได้ อีกทั้งฐานข้อมูลด้านการเกษตรและเกษตรกรที่ถูกจัดเก็บนั้นยังถูกเชื่อมโยงเข้าด้วยกันเพียงบางส่วน

3.5 ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้แก่ ปัญหาหมอกควันที่เกิดจากกิจกรรมทางการเกษตร หน่วยงานมีการส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในกิจกรรมทางการเกษตรต่าง ๆ เพื่อลดปัญหาหมอกควัน นอกจากนี้การตื่นตัวในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นโอกาสให้หน่วยงานในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์หรือเกษตรปลอดภัย ที่เป็นการลด ละ เลิก ใช้สารเคมีอันตรายที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

3.6 ด้านกฎหมาย (Legal)

มีพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกรอบในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนของหน่วยงาน

กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น

4. การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและภายนอก

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพของปัจจัยภายในและภายนอกของหน่วยงาน สามารถระบุออกมาได้เป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและภายนอกโดยคำนึงถึงความสำคัญหรือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นของสิ่งเหล่านั้นที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อนำมาประกอบในการวิเคราะห์และจัดทำกลยุทธ์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

4.1 ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 มีโครงสร้างการทำงานชัดเจน เหมาะสม ตามโครงสร้างกรมส่งเสริมการเกษตร
- S2 มีบุคลากรบางส่วนมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/หลากหลาย
- S3 บุคลากรมีความตั้งใจและเสียสละในการทำงาน
- S4 เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการเกษตรภาคตะวันออก
- S5 เจ้าหน้าที่มีความสามารถในการประสานงานสร้างเครือข่ายบุคลากรส่งเสริมการเกษตร
- S6 มีระบบแผนงานและงบประมาณประจำปีตามแผน ตามไตรมาส ชัดเจนและเหมาะสม
- S7 การพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่จังหวัดและอำเภอทั้งออนไลน์/ออนไซต์ และตาม คง./นอก คง.
- S8 ทีมงานเข้มแข็ง มีทัศนคติที่ดี มุ่งมั่นบริการ

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W1 การสื่อสารภายในองค์กรมีประสิทธิภาพน้อย
- W2 บุคลากรที่ยังขาดความรู้และสมรรถนะเฉพาะด้าน (ด้านการผลิต ยุทธศาสตร์ งานสถาบันเกษตรกร ระเบียบราชการต่าง ๆ IT งานวิจัย)
- W3 บุคลากรบรรจุใหม่ (อายุงาน 1-5 ปี) ขาดประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- W4 บุคลากรมีความคิดเห็นแต่ไม่กล้าแสดงออก (ไม่มั่นใจในตัวเอง หรือกลัวไม่ได้รับการยอมรับ)
- W5 ห้องประชุมคับแคบ อุปกรณ์สำนักงานเก่า ไม่เพียงพอ และไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน เช่น ปริ้นเตอร์ คอม กล้อง IT สถานที่ ฯลฯ
- W6 บุคลากรแต่ละกลุ่มงานมีความรู้ในโครงการ/งานอื่น นอกเหนือจากที่รับผิดชอบน้อย
- W7 บุคลากรไม่เพียงพอ
- W8 ขาดการบูรณาการการใช้งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

4.2 ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)

- O1 กรมส่งเสริมการเกษตร มีแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- O2 กรมส่งเสริมการเกษตร มีแนวทางในการดำเนินงานชัดเจน
- O3 มีเครือข่ายเกษตรกรและเจ้าหน้าที่ในภาคตะวันออก
- O4 มีหน่วยงานภาคีทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ที่ร่วมกันบูรณาการงานร่วมกัน
- O5 มี พ.ร.บ. วิสาหกิจชุมชน เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน
- O6 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน
- O7 มีความก้าวหน้าของผลงานวิจัยด้านการเกษตร ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน
- O8 นโยบาย BCG ทำให้มองเห็นกระบวนการทำงานได้เป็นรูปธรรม ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

อุปสรรค (Threats)

- การใช้งาน
- T1 ระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการเกษตรไม่เชื่อมโยงกัน ใช้งานยาก และมีปัญหา
 - T2 ระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร
 - T3 สังคมเมืองขยายตัว พื้นที่การเกษตรและเกษตรกรลดลง ส่งผลต่อเป้าหมายการดำเนินงาน
 - T4 การยุบเลิกตำแหน่งตามโครงสร้าง ทำให้ขาดบุคลากร
 - T5 ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ไม่เสถียร มีปัญหาในการใช้ (E-Signature Farmbook HRD DPIS ฯลฯ)
- ดำเนินงาน
- T6 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลต่อการดำเนินงาน
 - T7 งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานไม่เพียงพอ/บางกิจกรรมไม่มีงบประมาณ

ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

กรมส่งเสริมการเกษตรได้จัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมการเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ (1) แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (2) แผนระดับ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (3) แผนระดับ 3 แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และ แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พ.ศ. 2564 - 2570 รวมทั้งนโยบายและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ของสหประชาชาติ โดยแต่ละแผนมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติ และในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ โดยมีความเกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (01) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (02) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (หลัก) (04) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (05) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (06) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ในลักษณะที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติภายในปี 2580 โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งหมด 23 ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 15 ฉบับ ได้แก่ (01) ความมั่นคง (03) การเกษตร (หลัก) (05) การท่องเที่ยว (06) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (07) โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (08) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (09) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (15) พลังทางสังคม (16) เศรษฐกิจฐานราก (18) การเติบโตอย่างยั่งยืน (19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตในทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของแนวคิดที่สำคัญ 4 ประการ ได้แก่ (1) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) แนวคิด Resilience (3) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ และ (4) โมเดลเศรษฐกิจ BCG วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยมีเป้าหมาย จำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย (1) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม (2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ (3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม (4) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน และ (5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ และได้กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน 13 ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ ‘เป็น’ มุ่งหวังจะ ‘มี’ หรือต้องการจะ ‘จัด’ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งประกอบไปด้วย 13 จุดหมาย โดยมีจุดหมายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 9 จุดหมาย ได้แก่ (01) ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง (02) ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน (05) ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค (07) ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีคุณภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ (08) ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน (09) ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม (10) ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ (11) ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (13) ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

4. แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวิสัยทัศน์คือ “เกษตรกรรมคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี” ประกอบด้วย 5 เป้าหมายคือ (1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น (2) ผลผลิตภาพการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น (3) รายได้สุทธิครัวเรือนเกษตรเพิ่มขึ้น (4) สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร) มีศักยภาพเพิ่มขึ้น (5) การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิตทางการเกษตรมีความสมดุล ประเด็นการพัฒนามี 5 ประเด็น ได้แก่ (1) เสริมสร้างความมั่นคงทางการเกษตร (2) ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร (3) สร้างความเสมอภาคและกระจายความเท่าเทียมทางสังคมเกษตร (4) บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน (5) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร

5. แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (พ.ศ. 2564 – 2570)

มุ่งเน้นการพัฒนาภายใต้ 4+1 สาขายุทธศาสตร์ คือ เกษตรและอาหาร สุขภาพและการแพทย์ พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ การท่องเที่ยวและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งมีศักยภาพจะเพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเพิ่มขึ้น 1 ล้านล้านบาท จากฐานความหลากหลายของทรัพยากรชีวภาพ (Nature) วัฒนธรรม (Culture) และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (Nurture) ภายใต้กลไกตุลาภิบาล ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันวิจัย/สถาบันการศึกษา และภาคประชาชน โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ประชาชนมีรายได้ดี คุณภาพชีวิตดี รักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพให้มีคุณภาพที่ดี ด้วยการใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ” ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความยั่งยืนของฐานทรัพยากร และความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยการจัดสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งด้วยทุนทรัพยากร อัตลักษณ์ ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมภายใต้เศรษฐกิจ BCG ให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างความสามารถในการตอบสนองต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเกี่ยวข้องในทุกยุทธศาสตร์

6. เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำวาระการพัฒนาภายหลังปี ค.ศ. 2015 (post-2015 development agenda) มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งขจัดความยากจนในทุกมิติและทุกรูปแบบ โดยมีเป้าหมาย การพัฒนายั่งยืน เป็นกรอบกำหนดทิศทางพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกในอีก 15 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2559 - 2573) ซึ่งครอบคลุม 3 เสาหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงเชื่อมโยงระหว่างมิติต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย 17 เป้าหมาย 169 เป้าประสงค์ โดยเกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 9 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน (หลัก) เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพที่ดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกที่ยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

7. นโยบายรัฐบาล

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 โดยคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคีและเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลสุขภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นโยบายประกอบด้วย นโยบายหลัก 12 ด้าน นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง โดยมีนโยบายหลักที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

7.1 นโยบายหลัก 8 ด้าน ประกอบด้วย นโยบายหลักที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ นโยบายหลักที่ 4 การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก นโยบายหลักที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย นโยบายหลักที่ 6 การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค นโยบายหลักที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก นโยบายหลักที่ 10 การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน นโยบายหลักที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ และนโยบายหลักที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

7.2 นโยบายเร่งด่วน 10 เรื่อง ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วนที่ 1 การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน นโยบายเร่งด่วนที่ 3 มาตรการเศรษฐกิจ นโยบายเร่งด่วนที่ 4 การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม นโยบายเร่งด่วนที่ 5 ยกระดับศักยภาพแรงงาน นโยบายเร่งด่วนที่ 6 การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต นโยบายเร่งด่วนที่ 7 เตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 นโยบายเร่งด่วนที่ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ นโยบายเร่งด่วนที่ 9 การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ นโยบายเร่งด่วนที่ 10 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน และนโยบายเร่งด่วนที่ 11 การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย

8. แผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการเกษตรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมการเกษตรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวิสัยทัศน์ คือ “เกษตรกรมีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีรายได้เพิ่มขึ้น” ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ คือ (1) การสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร (2) การส่งเสริมการผลิตและการจัดการสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต (3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และชุมชนเกษตร (4) การส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (5) การพัฒนาศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการราชการเชิงกลยุทธ์สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्रที่ 3

จังหวัดระยอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรกลางบริการด้านวิชาการและสนับสนุนการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในเขตภาคตะวันออก

อำนาจหน้าที่

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ 455/2562 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562 เรื่อง การปรับปรุงการแบ่งงานภายในของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्र ได้กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्र มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เทคโนโลยี และระบบการผลิตที่เหมาะสมกับพื้นที่
2. ผูกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร
3. ส่งเสริม ประสาน และสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และในเขตพื้นที่พิเศษ
4. ควบคุม กำกับ และสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
5. เป็นศูนย์กลางสนับสนุนทางวิชาการด้านการผลิตและจัดการผลผลิต การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนแก่สำนักงานเกษตรจังหวัด และประสานวิชาการกับหน่วยงานวิชาการภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา
6. ศึกษา วางแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร และประสานการตรวจราชการในเขตพื้นที่
7. ให้คำปรึกษาและประสานงานแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนการปฏิบัติงานและบูรณาการแผนด้านการส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการทำงานตามภารกิจให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่จังหวัดและอำเภอผ่านระบบออนไลน์ เพื่อใช้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความสามารถบุคลากรในการประสานงานและสร้างเครือข่าย เพื่อบรรลุ/ตอบสนอง เป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมทีมงานให้มีความเข้มแข็ง สามัคคี มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามแผนการพัฒนาศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมการเรียนรู้เฉพาะด้านด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และงานวิจัย

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการทำงานตามภารกิจให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

1.1 จัดเวทีสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร

สร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตรให้แก่บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานผ่านการประชุมบุคลากรหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแผนฯ มีเป้าหมายแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการกิจของหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนที่ได้กำหนดไว้

1.2 สร้าง/พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ

พัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการที่มีอยู่เดิมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป หรือการสร้างกระบวนการใหม่ โดยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมคิดร่วมทำ และสร้างการรับรู้กระบวนการที่ใหม่หรือที่ปรับปรุงแล้วให้แก่บุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความชัดเจน มีความเข้าใจที่ตรงกัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร

สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นท้าทาย เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ตามกลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตรระยะ 5 ปี ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมการผลิตและจัดการสินค้าตลอดห่วงโซ่การผลิต กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และชุมชนเกษตร กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร เจ้าหน้าที่ หน่วยงานภาคี ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

2.1 จัดทำทำเนียบข้อมูลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

สำรวจบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดทำเป็นทำเนียบข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ เพื่อรวบรวมเป็นรายชื่อและความเชี่ยวชาญ

2.2 ถอดองค์ความรู้ของผู้เชี่ยวชาญและจัดเก็บเป็นข้อมูล

ดำเนินการถอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ของผู้เชี่ยวชาญในหน่วยงาน และจัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้รับเป็นข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อความสะดวกในการนำข้อมูลความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถศึกษาองค์ความรู้นั้นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองต่อไปได้ในอนาคต

2.3 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับเครือข่าย

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือการสัมมนาระหว่างเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ภาคเอกชน ภาครัฐ เกษตรกร หรือสถาบันการศึกษา โดยให้ผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานเข้าร่วมด้วย เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญได้มีโอกาสในแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้นแก่ผู้ร่วมเวทีหรือเวทีสัมมนาโดยตรง เป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้กันระหว่างผู้เชี่ยวชาญและเครือข่าย

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่จังหวัดและอำเภอผ่านระบบออนไลน์ เพื่อใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

3.1 ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้การใช้แอปพลิเคชันถ่ายทอดความรู้ออนไลน์

เสริมสร้างความรู้บุคลากรของหน่วยงานในการใช้แอปพลิเคชันถ่ายทอดความรู้ออนไลน์ เช่น Zoom, Google Meet, Webex และ Microsoft team เป็นต้น เพื่อให้สามารถดำเนินการประชุม/ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคคลเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ออนไลน์

เสริมสร้างความรู้บุคลากรในการเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ออนไลน์ ทั้งด้านการสื่อสาร วิชาการ และบุคลิกภาพ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้หรือดำเนินการประชุมกับบุคคลเป้าหมายทั้งเกษตรกรและเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความสามารถบุคลากรในการประสานงานและสร้างเครือข่าย เพื่อบรรลุ/ตอบสนอง เป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

4.1 ฝึกอบรม/สัมมนาเสริมสร้างบุคลากรให้มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย

เสริมสร้างบุคลากรของหน่วยงานให้มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่ายต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการอบรม/สัมมนาเพื่อเรียนรู้เทคนิคและวิธีการในการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เกษตรกร และสถาบันการศึกษา การมีเครือข่ายและความสัมพันธ์ช่วยส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

4.2 สัมมนาส่งเสริมเครือข่ายเจ้าหน้าที่และเกษตรกร

สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่และเกษตรกร หรือพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและเกษตรกร เดิมให้มีความเข้มแข็ง โดยการอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้เกิดกิจกรรม เป้าหมายที่มีส่วนร่วมกัน ช่วยเสริมสร้างสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และเครือข่าย และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างสม่ำเสมอ

4.3 ฝึกอบรม/สัมมนาส่งเสริมเกษตรกรให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตรในเมือง

การส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตรที่เหมาะสมกับพื้นที่และสภาพสังคมที่มีความเป็นเมืองมากขึ้น ซึ่งได้ขยายพื้นที่ครอบคลุมพื้นที่การเกษตรและวิถีการเกษตรแบบดั้งเดิมอย่างต่อเนื่อง ดึงดูดให้คนในเมือง หรือคนรุ่นใหม่หันมาให้ความสนใจการเกษตร และผันตัวมาเป็นเกษตรกรมากขึ้น ช่วยส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายในการทำงานใหม่ระหว่างเจ้าหน้าที่และเกษตรกร

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมทีมงานให้มีความเข้มแข็ง สามัคคี มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

5.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็ง สามัคคี

ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความเข้มแข็ง สามัคคีในการทำงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน โดยส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในหน่วยงาน เช่น กีฬาภายใน กิจกรรมละลายพฤติกรรม เป็นต้น

5.2 จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี ความขยันตั้งใจทำงาน ขยันตั้งใจทำงาน เจริญ มีศีลธรรม คุณธรรม การเรียนรู้และปรับตัวทันโลก การทำงานที่มีประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบ การมีใจเป็นประชาธิปไตย การมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้แก่บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามแผนการพัฒนา ศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

6.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร

การเสริมสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กรช่วยเพิ่มความเข้าใจ ความสามัคคี ในหน่วยงานและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้ง และปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยการจัดเวทีสภากาแฟอย่างไม่เป็นทางการ และสัมมนาเชิงปฏิบัติการของบุคลากรในหน่วยงาน

6.2 จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็น DOAE Smart Officer

การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เป็น DOAE Smart officer (D : Development การพัฒนาด้วยตนเอง / O : Opinion Share การกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ / A : Accountability การรับผิดชอบในผลลัพธ์ของการกระทำของตนเอง / E : Excellent communication การสื่อสารอย่างชาญฉลาด) ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร และยกระดับการสื่อสารภายในหน่วยงานส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมการเรียนรู้เฉพาะด้านด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และงานวิจัย

แนวทางการพัฒนา (กิจกรรม)

7.1 ติดตามส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (E-learning)

การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) ปัจจุบันมีหลักสูตรมากมายทั้งของหน่วยงานภายใน ภายนอก และเอกชน ช่วยเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียนรู้นั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองและมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา

7.2 จัดโครงการส่งเสริมการวิจัยในงานประจำ (R2R)

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดำเนินการวิจัยในงานประจำ (R2R) เพื่อการพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงเป็นโอกาสให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเองด้วยการพัฒนาการคิดและการวิเคราะห์ ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต

7.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้จากองค์กรต้นแบบ

ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการศึกษาความรู้จากองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่มาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้เพิ่มเติมและจุดประกายนำแนวคิดจากการเรียนรู้มาพัฒนางานและหน่วยงาน

3.1	ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้การใช้แอปพลิเคชันถ่ายทอดความรู้ออนไลน์									กพบ.
3.2	ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ออนไลน์									กพบ.
กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับความสามารถบุคลากรในการประสานงานและสร้างเครือข่าย เพื่อบรรลุ/ตอบสนอง เป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร										
4.1	ฝึกอบรม/สัมมนาเสริมสร้างบุคลากรให้มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย									ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง
4.2	สัมมนาส่งเสริมเครือข่ายเจ้าหน้าที่และเกษตรกร									ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง
4.3	ฝึกอบรม/สัมมนาส่งเสริมเกษตรกรให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตรในเมือง									กพท. กสผ.
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมทีมงานให้มีความเข้มแข็ง สามัคคี มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ										
5.1	จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็ง สามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน									ฝปร.
5.2	จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์									กพบ.
กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามแผนพัฒนาศักยภาพองค์กรและการบริหารจัดการ										

ภาคผนวก

1. คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ 455/2562 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562 เรื่อง การปรับปรุงการแบ่งงานภายในของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ ๔๕๕ /๒๕๖๒

เรื่อง การปรับปรุงการแบ่งงานภายในของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตร เห็นสมควรปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร โดยปรับระบบการทำงาน บทบาทหน้าที่ ภารกิจโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในให้มีความชัดเจน เพื่อให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการเกษตรจึงเห็นสมควรปรับปรุงการแบ่งงานภายในของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ดังนี้

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เทคโนโลยี และระบบการผลิตที่เหมาะสมกับพื้นที่
- (๒) ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร
- (๓) ส่งเสริม ประสาน และสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และในเขตพื้นที่พิเศษ
- (๔) ควบคุม กำกับ และสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๕) เป็นศูนย์กลางสนับสนุนทางวิชาการด้านการผลิตและจัดการผลผลิต การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร องค์การเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนแก่สำนักงานเกษตรจังหวัด และประสานวิชาการกับหน่วยงานวิชาการภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา
- (๖) ศึกษา วางแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร และประสานการตรวจราชการในเขตพื้นที่
- (๗) ให้คำปรึกษาและประสานงานแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนการปฏิบัติงานและบูรณาการแผนด้านการส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โดยแบ่งงานภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป มีหน้าที่

- ๑) ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ งานสารบรรณ งานการเงินบัญชีและพัสดุ งานพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร และการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล และงานสวัสดิการต่าง ๆ
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมของหน่วยงาน

๔) บริหาร...

- ๒ -

๔) บริหารจัดการงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและควบคุมการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณ

๕) งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ

๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาการ และคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรในเขตรับผิดชอบ

๒) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาเทคนิค พัฒนาหลักสูตร และวิธีการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม
ให้สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของบุคคลเป้าหมาย

๓) ดำเนินการจัดอบรมและถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ
รวมถึงเกษตรกรผู้นำ และสถาบันเกษตรกร

๔) ประสานงาน ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาคือข้อขัดข้อง
ในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ให้แก่สำนักงานเกษตรจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการและหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

๕) ติดตาม นิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร มีหน้าที่

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร การพัฒนาผู้นำเกษตรกร
การพัฒนาองค์กร สถาบันเกษตรกร งานวิสาหกิจชุมชน งานส่งเสริมสหกรณ์เกษตรกร และการพัฒนาศักยภาพ
และความเข้มแข็งของกลุ่ม

๒) ศึกษา วิเคราะห์ และสนับสนุน การแปรรูปผลผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบรรจุภัณฑ์
ในเขตรับผิดชอบ

๓) ประสานงานวิจัยด้านการพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนกับ
หน่วยงานวิชาการ สถาบันการศึกษาและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๔) ให้คำปรึกษา แนะนำแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดในการสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร
องค์กรเกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพ วิสาหกิจชุมชน งานสหกรณ์เกษตรกร และกลุ่มเครือข่ายการทำงานในพื้นที่
และถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการส่งเสริมการเกษตรแก่เจ้าหน้าที่

๕) ประสานงานและให้การสนับสนุนการพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพ
วิสาหกิจชุมชน และงานส่งเสริมสหกรณ์เกษตรกร

๖) ติดตาม นิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและ
องค์กรเกษตรกร

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต มีหน้าที่

๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประยุกต์การใช้เทคโนโลยีการผลิตพืชให้เหมาะสมกับศักยภาพ
ของเกษตรกรและสภาพพื้นที่ การจัดการสินค้าเกษตร การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร การอารักขาพืช ในลักษณะ
บูรณาการวิชาการด้านการผลิตพืช และพื้นที่เกษตรกรรมในแต่ละภูมิภาค

๒) ส่งเสริมและ...

- ๓ -

๒) ส่งเสริมและให้บริการเทคโนโลยี การบริหารจัดการสินค้าเกษตร การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรมาตรฐานสินค้าเกษตร การอารักขาพืช และสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการในการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกรให้แก่สำนักงานเกษตรจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ

๓) ประสานงาน และร่วมดำเนินการ ศึกษา วิจัยเทคโนโลยีการผลิตพืช การจัดการสินค้าเกษตร การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรและการอารักขาพืชกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ให้คำปรึกษาและสนับสนุนข้อมูลด้าน Zoning ข้อมูลทางวิชาการด้านการผลิต การจัดการผลผลิต และการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรแก่สำนักงานเกษตรจังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการ

๕) ส่งเสริมและประสานการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในเขตพื้นที่เฉพาะ ในเขตพื้นที่ลุ่มน้ำต่าง ๆ และในเขตพื้นที่พิเศษ

๖) ติดตาม นิเทศ และประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมการผลิตพืช การจัดการสินค้าเกษตร การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรและการอารักขาพืช

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

๑) ศึกษา วิเคราะห์การจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเกษตรระดับเขต ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานทั้งในระดับเขตและกลุ่มจังหวัด

๒) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำข้อมูล สารสนเทศ ภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานเกษตรจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ

๓) ประสานงานการวิจัยและวิชาการกับหน่วยงานวิชาการภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษาเพื่อสนับสนุนงานส่งเสริมการเกษตรในเขตรับผิดชอบ

๔) การประสานการตรวจราชการ การติดตาม นิเทศ และประเมินผล และการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในเขตรับผิดชอบ

๕) การบริหารแผนปฏิบัติการของหน่วยงานและการรายงานผลการปฏิบัติงาน

๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และให้คำปรึกษา แก่สำนักงานเกษตรจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนการปฏิบัติงาน และการบูรณาการงานส่งเสริมการเกษตรในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๗) ศึกษา พัฒนา รูปแบบ วิธีการ การประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตรเพื่อสนับสนุนหน่วยงานในเขตรับผิดชอบ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ การประกวดผลงานส่งเสริมการเกษตร การแสดงนิทรรศการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวอัญญา สารบรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

(นายคณิศร ชื่นอารมณ์) ชุติมา วังพิมพ์/ตรวจ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมาตรา ๔ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งกรมส่งเสริมการเกษตรก็ได้จัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) BCG Model นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาถึงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ มาสู่แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง รับผิดชอบในการควบคุม กำกับ และสนับสนุนหน่วยงานในเขตภาคตะวันออก ๙ จังหวัด ๗๓ อำเภอ และศูนย์ปฏิบัติการ ๕ ศูนย์ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกระดับมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และการดำเนินงานตามภารกิจ โครงการที่ได้รับมอบหมายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนนโยบายระดับต่าง ๆ โดยเฉพาะแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยการร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยภายในและภายนอก และจัดทำเป็นแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องอื่นได้เข้าใจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานร่วมกัน ให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการกิจของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง และบุคลากรส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ภาคตะวันออกต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง มีแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓. บุคคลเป้าหมายของโครงการ

เจ้าหน้าที่กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ศึกษายุทธศาสตร์ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย BCG แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี แผนปฏิบัติการของกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๕ ปี

- ๒ -

๒. ศึกษาข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ เช่น นโยบาย องค์ประกอบ วิธีการจัดทำเครื่องมือต่าง ๆ ที่ช่วยในการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

๓. ขออนุมัติผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง เพื่อดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. เตรียมตัวดำเนินการ โดย

๔.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานและซักซ้อมความเข้าใจในแผนการปฏิบัติงาน

๔.๒ จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการ

๕. ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๖. ประเมินผลการจัดทำโครงการ และสรุปรายงานผลการดำเนินการโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ หัวข้อ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ หัวข้อ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หัวข้อ การจัดทำกลยุทธ์ด้วย TOWS matrix

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หัวข้อ สรุปแผนเชิงกลยุทธ์

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง

๗. งบประมาณการดำเนินงาน

ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

นายชนินทร์ สุขสำราญ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร

นางนลทวรรณ มากหลาย

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ผู้ดำเนินการ

นายอนุตร บุรณพานิชพันธุ์

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ



- ๓ -

ผู้ร่วมดำเนินการ

นางสาวนคร คมกล้า	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ
นางสาวทิพย์อุษา พินนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวภรติพย์ ทองตัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวธันชนรณ์ วัฒนชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวลักขณา กิ่งแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ได้แผนปฏิบัติราชการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑๐.๒ ได้ความรู้ความเข้าใจเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการเชิงกลยุทธ์ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ มีการนำแผนปฏิบัติราชการเชิงกลยุทธ์สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง ไปใช้เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐

ผู้ดำเนินงานโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายอนุตร บุณพานิชพันธุ์)

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(นายชินนทร์ สุขสำราญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางอุบล มากอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง

3. รายชื่อบุคลากรสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง

นางอุบล มากอง	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง
กลุ่มพัฒนาบุคลากร	
นายชินนทร์ สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร
นางสาวทิพย์อุษา พิมนาค	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวลักขณา กิ่งแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวกรทิพย์ ทองตัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวธนิษภรณ์ วัฒนชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
นางนลทวรรณ มากหลาย	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
นางสาวนคร คมกล้า	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ
นายพุทธินันท์ บุรณะ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
นางสาวปิ่นจรัส ไทยเจริญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
นางสาววันทิตา วุฒิพนมศักดิ์	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	
นางสาววรรณุช สีแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
นางสาวอิสรี เก่งนอก	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
นางสาวรังรอง วงศ์เดช	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
นายศราวุธ จันทรา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
นางสาวอมลรจี เกตุสุริยงค์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
นางสาวผกาพันธุ์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร	
นางอมรรัตน์ ลิ้มปัสุคนธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
นางสาวภัทรชนก ฉันทสำราญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
นางสาวสุนทรี สังกะเพศ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
นางสาวธัญญานัน โสภณพุทธพร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
นางสาวจุฑารัตน์ วงษ์ทอง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
นายวเรศ ศรีลัมพ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

นางวจิรา พรสี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
นางสาวอรุณ ฉายรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวกฤตพรกมล จันทร์เพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวกรรณิการ์ ศรีสุขโข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นายภควัท มากเพชร	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน
นางสาวสวิตรี โฉมศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ
นางรัตนารณณ์ ดังก้อง	เจ้าพนักงานธุรการ